

7 charakteristik „Církvě pro mladé“

Následujících 7 charakteristik bylo sestaveno na základě diskuzí s cílem pomoci definovat hlavní oblasti, které přispívají k tomu, abychom jako sbory byly zaměřené/otevřené i na/pro mladé lidi, kteří v nich mohou najít svůj domov.

Doporučujeme si udělat nejprve vlastní hodnocení vedením sboru (pastor, presbyterstvo), a pak dát tento dotazník i týmu vedení mládeže či dorostu a pak se společně podívat, do jaké míry se vzájemně považujete za „Církev pro mladé“. Zároveň Vám přejeme, aby ve Vašem sboru tento slogan mohl platit i obráceně, tj. aby byli i „Mladí pro církev“. To vše díky milosti Pána Ježíše Krista.

Zdroj: KAM (www.cirkevpromlade.cz)

1. Vedení sboru a vedoucí mládeže usilují o misijní rozměr v práci s mládeží: to se např. projevuje tak, že kultura sboru i mládeže je otevřená vůči lidem z necírkevního prostředí, ...

- 1 = funguje to výborně (na 90-100 %)
- 2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)
- 3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)
- 4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje
- 5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

2. Vedení sboru podporuje mládežnické aktivity: např. projevuje zájem o mladé, kontaktní služba, poskytování prostor a financí, modlitby, účast vedení sboru na mládežnických akcích, ...

- 1 = funguje to výborně (na 90-100 %)
- 2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)
- 3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)
- 4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje
- 5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

3. Vedoucí mládeže má srdce pro místní sbor: např. respektuje vedení sboru a je mu vykazatelný, podílí se aktivně na životě sboru, ...

- 1 = funguje to výborně (na 90-100 %)
- 2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)
- 3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)
- 4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje
- 5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

4. Vedoucí mládeže má přístup k vedení sboru: např. účastí na presbyterstvu nebo setkáváním s představitelem vedení sboru: společné plánování, řešení potřeb, hledání nových mladých vedoucích a jejich rozvoj, ...

1 = funguje to výborně (na 90-100 %)

2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)

3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)

4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje

5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

5. Vedoucí mládeže má "průvodce" (mentora/kouče/pastýře): např. setkání 1x měsíčně, osobní růst (duchovní, charakterový, dovednostní), sdílení a modlitby za službu vedoucího mládeže, ...

1 = funguje to výborně (na 90-100 %)

2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)

3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)

4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje

5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

6. Mladí lidé mají ve sboru vhodné prostředí: např. funguje péče/učednictví 1x1 nebo zapojení mladých lidí v malých skupinkách, příležitosti/zapojení ve službách, mladí lidé mají vliv a podílejí se na formě a obsahu bohoslužeb, mladí lidé se cítí v církvi jako doma/jsou přijati, pro různé věkové/cílové skupiny mladých lidí fungují různé programy/aktivity, ...

1 = funguje to výborně (na 90-100 %)

2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)

3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)

4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje

5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje

7. Propojení generací/života sboru a mladých lidí: např. lidé z různých generací mají o sebe zájem, znají se, mají příležitost se potkávat/být/žít spolu, starší generace důvěřuje té mladší, ...

1 = funguje to výborně (na 90-100 %)

2 = funguje to celkem stabilně, ale je co zlepšovat (na 50-90 %)

3 = snažíme se v tom něco dělat, ale nefunguje to stabilně (funguje to na 10-50 %)

4 = přemýšleli jsme o tom, ale zatím se nic prakticky neděje

5 = zatím jsme o tom nepřemýšleli, nic se neděje